

**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника
Комунального некомерційного підприємства «Міська лікарня №3»
Харківської міської ради**

Формування і розмір винагороди керівника закладу охорони здоров'я визначено відповідно підпункту 3.2.1. пункту 3.2. розділу 3 «Умови матеріального забезпечення Керівника», укладеного між Власником та Керівником контракту від 29.10.2021 №87, додатковий договір № 1 від 29.12.2021 :

Посадового окладу у розмірі 29 365 грн. на місяць фактично відпрацьованого часу.

Посадовий оклад встановлений залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – сестра медична.

У разі зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – сестра медична, згідно з колективним договором Підприємства та змінами у чинному законодавстві України, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий шляхом внесення змін до цього контракту.

Премії:

За квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника за фактично відпрацьований час, погодженої з Органом управління в залежності від виконання умов преміювання.

За рік – у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів, погодженої з органом управління, при наявності фінансової можливості Підприємства.

Премія зменшується у разі:

наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимального дозволеного розміру премії;

наявність заборгованості Підприємства за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління).

Премія не нараховується у разі:

збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством України порядку річного фінансового плану.

Доплати до посадового окладу Керівника за науковий ступінь кандидата медичних наук у розмірі 15%.

Керівникові виплачується грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до встановленої оплати праці, Керівникові не нараховуються.

Контроль за виконанням умов преміювання та визначення конкретного розміру премії покладається на Орган управління.